



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană
„Be SMART! Vino la START!” POCU/82/3.7/106793

METODOLOGIE DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

Regiunea de dezvoltare Sud-Muntenia

„BE SMART! Vino la START!”

POCU/82/3.7/106793





Cuprins

Cadrul general	3
Cadrul legal aplicabil.....	3
Obiective	3
Grupul țintă	4
Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă .	5
Menținerea și monitorizarea grupului țintă	8
Organizare grupe curs Competențe antreprenoriale.....	8
Calendar estimativ selecție grup țintă	9
Anexe.....	9



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

I. Cadrul general

Prezenta Metodologie este realizată de responsabilii grup țintă în vederea demarării procesului de recrutare și selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „*BE SMART! Vino la START!*”, Cod MySMIS: 106793.

Prezenta Metodologie este elaborată în cadrul Activității 2: Identificare, recrutare, selecție și menținere grup țintă, cu subactivitățile sale:

- Subac. 2.1 Întocmirea/Publicarea/Comunicarea Metodologiei de recrutare /selecție GT;
- Subac. 2.2 Depunerea dosarelor de înscriere în proiect și verificarea acestora - etapa eligibilității administrative;
- Subac. 2.3 Selectarea și definitivarea înscrierii GT - etapa evaluării psiho-profesionale;
- Subac. 2.4 Menținerea GT pe toată durata formării antreprenoriale.

Proiectul este implementat în **parteneriat**, astfel:

1. Lider de Parteneriat/ Solicitant: Formenerg S.A.
2. Partener 1: Asociația Smart Projects
3. Partener 2: Asociația Oamenilor de Afaceri din Argeș

II. Cadrul legal aplicabil

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020, Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană;
- Cerere de finanțare proiect;
- Contractul de finanțare nr. 6803/29.12.2017

III. Obiective

Obiectivul general al proiectului:

Crearea unui program-cadru antreprenorial, sustenabil, competitiv și calitativ prin stimularea și sprijinirea inițiativelor antreprenoriale locale, care să contribuie la creșterea ocupării forței de muncă din regiunea Sud-Muntenia, prin înființarea a 49 de start-up-uri care vor genera minim 98 de noi locuri de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Obiective specifice:

1. Creșterea gradului de conștientizare cu privire la oportunitățile oferite de inițiativa antreprenorială și promovarea egalității de șanse pe piața muncii în rândul a 700 persoane din regiunea Sud-Muntenia, prin organizarea a 7 campanii de informare și conștientizare, prin dezvoltarea unei rețele de networking între noii antreprenori și diseminarea informațiilor de piață relevante în rândul acestora.
2. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale, absolut necesare pentru demararea unor activități independente, în rândul a 440 persoane din regiunea Sud-Muntenia, prin oferirea de cursuri de formare antreprenorială, sprijin și mentorat pentru înființarea și funcționarea afacerilor.
3. Creșterea numărului de IMM-uri nou înființate, precum și a locurilor de muncă prin implementarea a 49 de scheme de finanțare adresate persoanelor interesate în a dezvolta o afacere.
4. Inițierea, operaționalizarea și dezvoltarea de mecanisme și instrumente de consultanță/consiliere/mentorat, pentru crearea și dezvoltarea a 49 de noi afaceri în regiunea SM.

IV. Grupul țintă

Grupul țintă este format din 440 de persoane ce îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- intenționează să înființeze o afacere nonagricolă în zona urbană a regiunii mai puțin dezvoltată Sud-Muntenia - prezentată în Anexa 6;
- au reședința sau domiciliul în mediul rural sau în cel urban, în regiunea mai puțin dezvoltată Sud-Muntenia;
- au vârsta cuprinsă între 18 și 64 de ani;

Afacerile vor fi înființate într-unul din sectoarele economice, identificate în cadrul Strategiei Naționale de Competitivitate 2014-2020:

- Turism și ecoturism;
- Textile și pielărie;
- Lemn și mobilă;
- Industrii creative;
- Industria auto și componente;
- Tehnologia informațiilor și comunicațiilor;
- Procesarea alimentelor și a băuturilor;
- Energie și management de mediu;
- Sănătate și produse farmaceutice;
- Biotehnologii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Categoriile de persoane vizate de proiect sunt:

- **șomerii**;
- **persoanele inactive** (persoanele cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 de ani care nu se încadrează nici în populația ocupată și nici în cea aflată în șomaj);
- **persoanele care au un loc de muncă** și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă inclusiv persoanele care desfășoară o activitate independentă (persoane fizice autorizate, titulari ai întreprinderilor individuale și membrii întreprinderilor familiale).

Important!!! Persoanele fizice care înființează afaceri nu trebuie să aibă calitatea de asociați majoritari în structura altor societăți comerciale înființate în baza Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la data semnării contractului de subvenție.

Pensionarii pot face parte din grupul țintă al prezentului apel în măsura în care pot fi încadrați într-una din **categoriile de grup țintă eligibile** pentru acest apel.

În cadrul proiectului de ajutor de minimis „România Start Up Plus” **NU pot face parte** din grupul țintă **tinerii NEETs** (care nu urmează nicio formă de învățământ și nici nu au un loc de muncă) cu vârsta între 16 - 24 ani. Aceștia pot beneficia de măsuri pentru înființarea de afaceri, inclusiv sprijin sub forma de consiliere, formare, mentorat, în cadrul măsurilor sprijinite în cadrul axelor prioritare 1 și 2 ale POCU.

Nu au voie să participe la cursurile de formare angajații liderului de proiect și ai partenerilor acestuia, precum și soțul/soția sau o rudă ori un afin, până la gradul II, inclusiv - Anexa 5.

V. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă

Grupul țintă va fi selectat din toate județele regiunii fără restricții, în mod egal și nediscriminatoriu.

Înscrierile la activitățile proiectului se vor face pe principiul "**primul venit, primul servit**".

Proiectul promovează participarea egală și deplină a fiecărei persoane la viața economică și socială. Toate categoriile eligibile de grup țintă vor putea participa la toate activitățile proiectului, fără a se ține cont de criteriile legate de gen, vârstă, etnie, limbă, religie, categorie socială etc.

Grupul țintă este împărțit în următoarele categorii:

- **Categoria I:** Persoane care doresc să urmeze cursul de competențe antreprenoriale și să participe la concursul de planuri de afaceri;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- **Categoria II:** Persoane care dețin certificatul de competențe antreprenoriale și doresc să se înscrie la concursul de planuri de afaceri (numărul de persoane care beneficiază de ajutor de minimis fără să fi participat la programul de formare antreprenorială organizat în cadrul proiectului **nu va putea depăși 10%** din numărul total de persoane beneficiare de ajutor de minimis acordate în cadrul proiectului - maxim 4 planuri de afaceri selectate).

Totodată, se va urmări identificarea a minim 20 de candidați din fiecare județ al regiunii Sud-Muntenia și minim 88 de femei participante la activități.

Criterii de eligibilitate

- minim studii medii;
- să se încadreze în categoriile de grup țintă ale proiectului și să îndeplinească toate condițiile solicitate prin proiect;
- să nu facă parte din grupul țintă și să nu beneficieze de finanțare în alte proiecte finanțate prin POCU Axa 3, Obiectiv specific 3.7 Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană
- să nu fi participat la aceleași activități pe niciun alt proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 sau Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 și să nu fi beneficiat de ajutor de minimis în ultimii 3 ani (Prin aceleași activități se înțelege: depunerea, selectarea, finanțarea și implementarea unui plan de afaceri pe aceeași activitate/cod CAEN cu care intenționez să particip la Concursul de planuri de afaceri în cadrul prezentului proiect.).
- să fie de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale furnizate în scopul proiectului "BE SMART! Vino la START!", precum și a datelor aferente afacerii implementate prin ajutorul de minimis (după caz)

Procedura de selecție se va realiza în două etape:

1. Etapa eligibilității administrative

Se va verifica dacă toate persoanele înregistrate au dosarul de grup țintă conform și corect completat.

Dosarul grupului țintă va cuprinde:

- Pentru categoria I
 - *Formularul de înregistrare individuală a participanților* – Anexa 1;
 - Copie *Act identitate* (din care să reiasă domiciliul/reședința) - Conform cu originalul și semnătură;
 - Copie *Certificat de naștere* - Conform cu originalul și semnătură;
 - Copie *Certificat de căsătorie*, dacă este cazul - Conform cu originalul și semnătură;
 - Copie *Act studii* - Conform cu originalul și semnătură;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- *Document care atestă statutul ocupațional**;
 - *Acord prelucrare date personale – Anexa 2;*
 - *Declarație privind evitarea dublei finanțări* (candidatul nu beneficiază de finanțare în cadrul altor proiecte finanțate prin POCU Axa 3, Obiectiv specific 3.7) – Anexa 3;
 - *Declarație privind situația pe piața forței de muncă – Anexa 4;*
 - *Declarație privind evitarea incompatibilității – Anexa 5;*
- Pentru categoria II se va depune, în plus:
- *Copie Certificat absolvire curs Competențe antreprenoriale - Conform cu originalul și semnătură.*

* Documentul care atestă statutul ocupațional va fi, după caz, pentru:

- șomeri - adeverință de la Agenția de Ocupare a Forței de Muncă/Carnet de indemnizat;
- studenți - adeverință eliberată de instituția de învățământ superior urmată;
- angajați - adeverință salariat;
- angajat pe cont propriu (persoane fizice autorizate, titulari ai întreprinderilor individuale și membrii întreprinderilor familiale) – certificat constatator actualizat.

Dosarele de grup țintă pot fi transmise și on-line, pe adresele de e-mail ale experților grup țintă, într-un singur document de tip Pdf denumit sub forma Nume Prenume Județ.

Dosarele transmise on-line trebuie predate în original Expertului grup țintă, după verificarea eligibilității administrative.

Anexele prezentei metodologii (Anexele 1-5), care sunt parte integrantă a dosarului de grup țintă pot fi descărcate de pe site-ul proiectului și de pe site-urile partenerilor.

Formenerg SA smart.formenerg.ro

Asociația Smart Projects www.smartprojects.info

Email: asociatiasmartprojects@gmail.com

Asociația Oamenilor de Afaceri din Argeș www.aoaarges.ro

Email: aoaarges@gmail.com

2. Evaluarea psiho-profesională (Faza B)

În această fază se vor analiza recomandările privind participarea persoanelor consiliate la programul de formare profesională și concursul de planuri de afaceri.

În cadrul acestei subactivități Experții Evaluare Psihologică vor susține interviuri față în față cu potențialii membri ai GT în vederea evaluării profilului vocațional, analizării motivației pe care se bazează intenția de a se implica în programul de formare antreprenorială dar și dorința de inițiativă antreprenorială. În cadrul acestor întâlniri



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

se vor aplica baterii de teste, chestionare pentru identificarea unor calități personale (încredere în sine, determinare, ambiție, asumarea responsabilităților, putere de muncă, inițiativă, spirit de orientare) dar și eventuale îndemnări și competențe (organizator, negociator, convingator, strateg, creativ). Aceste informații sunt valorificate pentru conturarea profilului fiecărui cursant, dar mai ales pentru recomandarea privind participarea persoanelor consiliate la programul de formare profesională și concursul de planuri de afaceri.

VI. Menținerea și monitorizarea grupului țintă

Pe toată perioada desfășurării proiectului se va asigura monitorizarea GT:

- Experții GT împreună cu Experții Evaluare Psihologică vor acționa integrat pentru menținerea GT pe parcursul programului. Vor ține legătura permanent cu formatorii cursului de Competențe Antreprenoriale, cu coordonatorul de formare antreprenorială și cu grupul țintă în vederea consolidării motivației de a fi implicați, de a deveni activi și pro-activi pe piața muncii;
- Implicarea și menținerea în proiect a grupului țintă va fi asigurată prin personalizarea cursurilor de formare antreprenorială, gratuitatea lor, acordarea de certificate de absolvire recunoscute la nivel național, crearea unui climat dinamic și interactiv, precum și posibilitatea câștigării concursului de selecție de planuri de afaceri și obținerea ajutorului de minimis.

Menținerea legăturii cu grupul țintă se va realiza pe toată perioada derulării activității de formare antreprenorială.

Vor fi aplicate chestionare privind motivația grupului țintă în ceea ce privește implicarea în activitățile proiectului, participarea la concursul de planuri de afaceri.

Grupul țintă va fi informat telefonic, prin e-mail, facebook, site sau alte mijloace media despre evenimentele desfășurate în cadrul proiectului.

Experții de grup țintă vor colabora cu Responsabilii din centrele de sprijin pentru a se asigura de prezența grupului țintă la evenimentele derulate.

VII. Organizare grupe curs Competențe antreprenoriale

În urma realizării selecției, Experții grup țintă vor organiza grupele pentru cursul de formare Competențe antreprenoriale.

Cursul de formare va avea ca scop dobândirea de competențe în domeniul antreprenoriatului și va avea ca rezultat realizarea unor planuri de afaceri și certificarea participanților.

Planurile de afaceri vor fi realizate conform Metodologiei de selecție elaborate în cadrul proiectului și pot fi înscrise la concursul de planuri de afaceri gestionat în cadrul schemei de minimis.

La absolvirea cursului, fiecare participant va primi un certificat de absolvire autorizat de Autoritatea Națională de Certificare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

VIII. Calendar estimativ selecție grup țintă

- Publicare metodologie selecție grup țintă: Ianuarie 2018
- Recrutare și selecție grup țintă: Februarie - Septembrie 2018
- Derulare program formare antreprenorială: Martie - Septembrie 2018

IX. Anexe

- Anexa 1: Formularul de înregistrare individuală a participanților (Anexa 8 Manualul Beneficiarului);
- Anexa 2: Acord prelucrare date personale;
- Anexa 3: Declarație privind evitarea dublei finanțări;
- Anexa 4: Declarație situație pe piața forței de muncă;
- Anexa 5: Declarație evitare incompatibilitate;
- Anexa 6: Zonele urbane din regiunea Sud-Muntenia eligibile pentru implementare planuri de afaceri.